

BACHELOR CHARGE(E) DES RESSOURCES HUMAINES

Le Bachelor Chargé(e) des Ressources Humaines dispensé par Alésia Formation, en partenariat avec Sup des RH Paris, l'école de référence des ressources humaines, prépare à l'obtention du Titre certifié de «Chargé(e) des Ressources Humaines» de niveau 6 (code NSF 315). Date de décision 15/09/2021

La préparation de ce Bachelor est accessible aux titulaires :

- D'un diplôme d'Etat de niveau Bac+2
- D'un Titre de niveau 5 inscrit au RNCP ou de 120 crédits ECTS
- Ou équivalent

Le titulaire du titre de «Chargé(e) des Ressources Humaines» est en mesure de réaliser les activités et tâches suivantes :

- Elabore les processus et les tableaux de bord RH
- Garantir l'application du droit social individuel
- Contribuer à l'animation du dialogue social
- Gérer des compétences et parcours professionnels
- Recruter et intégrer des collaborateurs
- Piloter la formation professionnelle
- Gérer la paie et des obligations sociales

Les emplois occupés les plus fréquents sont : Chargé(e) de ressources humaines, adjoint(e) du directeur des ressources humaines, responsable de la gestion du personnel, chargé(e) du recrutement, responsable de la formation, gestionnaire de paie, consultant(e) RH.

Être diplômé(e) d'un titre de SUP des RH, c'est la garantie d'être reconnu comme un professionnel RH immédiatement opérationnel et capable de prendre rapidement ses fonctions en autonomie.



Les entreprises recrutent largement sur le niveau BAC+3 car beaucoup de métiers RH reposent sur des bases techniques, l'évolution de carrière pouvant se poursuivre par l'acquisition d'expériences.

FORMATION EN ALTERNANCE

DURÉE DE LA FORMATION : 470 heures sur 1 an

DÉMARRAGE : Septembre

RYTHME D'ALTERNANCE : 1 jour en centre de formation

4 jours en entreprise par semaine

Le titre chargé(e) des Ressources Humaines a pour objectif l'insertion professionnelle, mais la poursuite d'études est envisageable en Mastère Manager des Ressources Humaines (Titres certifiés de niveau I RNCP / 7 Européen) ou en admission parallèle en Ecole de commerce

Alésia Formation 65, Rue de l'Abbé Bonpain - 59700 Marcq en Baroeul
Tél. : 03.20.51.26.27 - www.alesia-formation.fr



CONTENU DES ENSEIGNEMENTS

BACHELOR CHARGÉ(E) DES RESSOURCES HUMAINES

BLOC 1 : Elaboration et suivi des outils de pilotage RH

Les effectifs de l'entreprise
Le bilan social et la BDES
Les tableaux de bord et politique RH de l'entreprise
La communication interne

BLOC 2 : Application du droit social individuel

La gestion du contrat de travail de droit commun
La législation relative à la durée du travail
La gestion des congés payés
La rupture du contrat de travail
La protection de la santé des salariés
Les aspects juridiques de la rémunération

BLOC 3 : Contribution à l'animation du dialogue social

Le contexte des relations sociales
Le syndicat professionnel
La mise en place des représentants du personnel
Le CSE
Le droit syndical en entreprise et les négociations obligatoires en entreprise
La protection des représentants du personnel

BLOC 4 : Gestion des compétences et parcours professionnels

Les enjeux, le langage et le diagnostic de la GEPP
La fiche de poste et l'organigramme
La cartographie des emplois et aires de mobilités
Les campagnes d'entretien professionnel

BLOC 5 : Recrutement et intégration des collaborateurs

Le diagnostic du besoin en recrutement
L'analyse objective et la présélection des candidatures
L'entretien et : méthodes, codes et pertinence
Les outils d'aide à la décision : du QI au serious game
L'intégration ou onboarding : levier majeur de la fidélisation
Le recrutement : l'influence de l'environnement macro-économique et de la stratégie globale de l'entreprise

BLOC 6 : Pilotage de la formation professionnelle

L'organisation de la formation professionnelle
La réglementation de la formation
Le plan de développement de compétences (PDC)
Le développement individuel et l'employabilité

BLOC 7 : Gestion de la paie et des obligations sociales

Les fondamentaux de la paie
Les absences (maladie, accident du travail, maternité/paternité) et les démarches employeur
Les heures supplémentaires
Les primes, les jours pour événements familiaux
Le contrôle de la paie
Les différentes formes de rupture et leur impact sur les indemnités

BLOC 8 : Matières transverses

Projet tutoré
Travaux de groupe
Anglais
Evaluation entreprise
Voltaire



RÉPARTITION HORAIRE

CONTENU	HEURES
BLOC 1 - Elaboration et suivi des outils de pilotage RH	27
BLOC 2 – Application du droit social individuel	79
BLOC 3 – Contribution à l'animation du dialogue social	39
BLOC 4 – Gestion des compétences et parcours professionnels	33
BLOC 5 – Recrutement et intégration des collaborateurs	33
BLOC 6 – Pilotage de la formation professionnelle	33
BLOC 7 – Gestion de la paie et des obligations sociales	79
BLOC 8 – Matières transverses	147
	470